

Manager 9 profils : Adapter son leadership

Dans un environnement professionnel en constante évolution, le rôle du manager ne se limite plus à organiser et contrôler. Il s'agit désormais d'inspirer, de comprendre la diversité des profils, et de créer les conditions d'une performance collective durable. Cette formation permet aux managers d'adapter leur posture à la singularité de chaque collaborateur, afin de renforcer la cohésion, l'engagement et la motivation au quotidien.

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents profils comportementaux de ses collaborateurs.
- Analyser les besoins et leviers de motivation propres à chaque profil.
- Adapter son style de management selon la situation et la maturité de l'équipe.
- Déléguer efficacement pour développer l'autonomie.
- Recentrer un collaborateur en difficulté avec assertivité.
- Fédérer son équipe autour d'objectifs partagés.

Public concerné

Managers, chefs d'équipe, responsables de service ou toute personne amenée à encadrer une équipe.

Prérequis

Occuper ou avoir exercé une fonction d'encadrement.

Durée et modalités

Durée : 2 jours (14 heures)

Modalités : présentiel, distanciel ou blended-learning

Délai d'accès : 2 à 4 semaines après validation de la demande d'inscription (mail).

Lieu : cft convention

Programme

1. Identifier son propre style de management
2. Comprendre les besoins et leviers de motivation des différents profils
3. Adapter sa communication et son niveau de contrôle selon la situation
4. Déléguer efficacement et responsabiliser ses collaborateurs
5. Gérer les tensions et recadrer avec respect et clarté
6. Construire un plan d'action personnel pour renforcer son leadership



▣ Méthodes et moyens pédagogiques

Pédagogie active et expérimentuelle : apports interactifs, auto-diagnostic, études de cas, jeux de rôle et plan d'action individuel.

Supports remis aux participants : fiches synthèses, grilles d'observation et fiches outils.

▣ Modalités d'évaluation

Questionnaire de positionnement en amont et en fin de formation, observation lors des mises en situation, et validation d'un plan d'action individuel à chaud.

Une attestation de fin de formation est remise à chaque participant.

♿ Accessibilité

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Des adaptations peuvent être mises en place sur demande préalable auprès de notre référent handicap.

Contact :

Assistance technique : Inès Proust 07 50 64 71 92

Formatrice : Florence D'Angelo 06 66 26 05 05

Assistance pédagogique et référente handicap : Loëtitia Despres 07 86 08 24 93